

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin del/mes/a	Actividades	Peso ponderado	Avance					Resultado	Evidencias														
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre		% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias												
															Descripción	Descripción	Ubicación										
1	Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mula Bogotá D.C	Evaluar las quejas, informes y/o incidentes de acuerdo a lo establecido en el Ley	100% de las quejas recibidas	01/01/2025 31/12/2025	Análisis la queja, informe o incidente y realizar el reporte al profesional	10%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	35%	[Evidencias]	[Evidencias]	[Evidencias]											
					Proyección de la decisión que en derecho corresponda	10%																					
					Expedición del Acto Administrativo que evalúa la queja, informe o incidente	10%																					
2	Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mula Bogotá D.C	Evaluar las indagaciones previas e investigar casos disciplinarios, con la decisión que en derecho corresponda	100% de los procesos a evaluar	01/01/2025 31/12/2025	Verificar los términos de las etapas procesales y realizar el reporte al profesional	10%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	35%	[Evidencias]	[Evidencias]	[Evidencias]											
					Proyección de la decisión que en derecho corresponda	10%																					
					Expedición del Acto Administrativo que evalúa la indagación previa e investigación disciplinaria	10%																					
3	Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mula Bogotá D.C	Fortalecer el conocimiento de los servidores públicos del Jardín Botánico José Celestino Mula en materia disciplinaria, conforme a la normativa vigente, a través de los diferentes canales de divulgación establecidos en la Entidad	4 socialización y tipo disciplinarios	01/01/2025 31/12/2025	Análisis las conductas que son indisciplinarias según de Investigativo	33%	25%	25%	N/A	75%	75%	100%	10%	[Evidencias]	[Evidencias]	[Evidencias]											
					Establecer los temas y metodologías para fortalecer los conocimientos en materia disciplinaria	10%																					
					Realizar los tipo disciplinarios, socialización y/o cartilla disciplinaria de los temas relacionados con las conductas más reiterativas según de Investigativo, con el fin de prevenir los tipos disciplinarios	6%																					
4	Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mula Bogotá D.C	Actualizar y mantener actualizado el sistema de información disciplinaria -SID- de la Oficina de Control Disciplinario Interno del Distrito Capital, en el marco de la directiva No. 008 de 2021	Actualizaciones del SID en el periodo establecido en la Directiva	01/01/2025 31/12/2025	Verificar los términos de las etapas procesales	5%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	10%	[Evidencias]	[Evidencias]	[Evidencias]											
					Registrar en el Sistema de Información Disciplinaria -SID los procesos disciplinarios en curso y sus diferentes etapas	5%																					
					Verificar los actos administrativos con decisiones que ordena la apertura de investigación disciplinaria, suspensión provisional de servidor público y su prórroga, terminación y archivo definitivo de la investigación disciplinaria, revocación de la suspensión provisional de servidor público, revocación de la suspensión provisional de la actuación disciplinaria, la que ordena la revocación de la actuación disciplinaria a la Procuraduría General de la Nación o a la Procuraduría General de Bogotá D.C y la que ordena la revocación de nuevos investigados al proceso	10%																					
5	Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mula Bogotá D.C	Mantener actualizado el aplicativo de reportes sistematizado de control disciplinario interno del Distrito Capital, realizando los reportes y diligencias de las decisiones ordenadas en el artículo segundo de la Resolución No. 451 de 2021, dando cumplimiento a las circulares 1 y 2 de 2021 y 2022.	Reportar las decisiones a que haya lugar, en el aplicativo de reportes sistematizado de control disciplinario interno del Distrito Capital.	01/01/2025 31/12/2025	Reportar las decisiones de apertura de investigación disciplinaria, suspensión provisional de servidor público y su prórroga, terminación y archivo definitivo de la investigación disciplinaria, revocación de la suspensión provisional de servidor público, revocación de la suspensión provisional de la actuación disciplinaria a la Procuraduría General de la Nación o a la Procuraduría General de Bogotá D.C y la que ordena la revocación de nuevos investigados al proceso.	10%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	10%	[Evidencias]	[Evidencias]	[Evidencias]											
					Reportar las decisiones de apertura de investigación disciplinaria, suspensión provisional de servidor público y su prórroga, terminación y archivo definitivo de la investigación disciplinaria, revocación de la suspensión provisional de servidor público, revocación de la suspensión provisional de la actuación disciplinaria a la Procuraduría General de la Nación o a la Procuraduría General de Bogotá D.C y la que ordena la revocación de nuevos investigados al proceso.	10%																					
					Reportar las decisiones de apertura de investigación disciplinaria, suspensión provisional de servidor público y su prórroga, terminación y archivo definitivo de la investigación disciplinaria, revocación de la suspensión provisional de servidor público, revocación de la suspensión provisional de la actuación disciplinaria a la Procuraduría General de la Nación o a la Procuraduría General de Bogotá D.C y la que ordena la revocación de nuevos investigados al proceso.	10%																					
<b>Total</b>												<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional) Realizar dos (2) socializaciones a los supervisores de contratos sobre sus deberes, prohibiciones, extralimitación de funciones, conflicto de intereses e incompatibilidades, desde el ámbito disciplinario

1%

FECHA: 26 DE FEBRERO DE 2026  
VIGENCIA: 2025

*[Firma]*  
MARIA CLAUDIA GARCIA DAVILA  
Firma del Supervisor Jurídico

*[Firma]*  
YURY MERCEDES ARENAS  
Firma del Gerente Público

Yury Mercedes Arenas