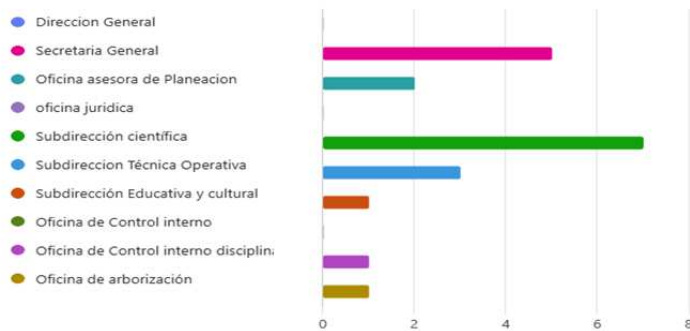


MEDICION DE LA APROPIACION DE CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2025-12- 02  
 JARDIN BOTANICO DE BOGOTA.



La aplicación de la encuesta referente a la apropiación del código de integridad, se recibieron 48 respuestas durante los 21 días en que se mantuvo disponible para su diligenciamiento.

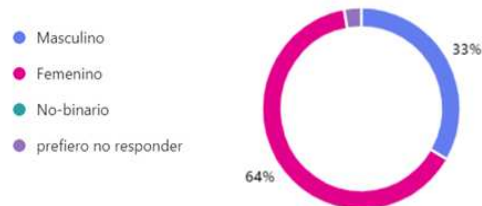


Todas las dependencias recibieron invitación y participaron en un 80% en el diligenciamiento de la encuesta de percepción sobre la apropiación de Valores de integridad. Cabe destacar la participación de la Subdirección Científica y la Secretaría General en el diligenciamiento de la misma.



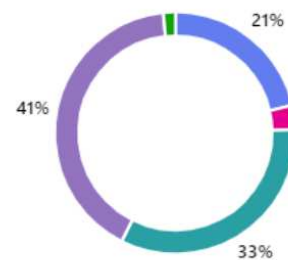
Con referencia al nivel jerárquico, se destacan los profesionales, seguidos por contratistas y nivel asistencial.

Género

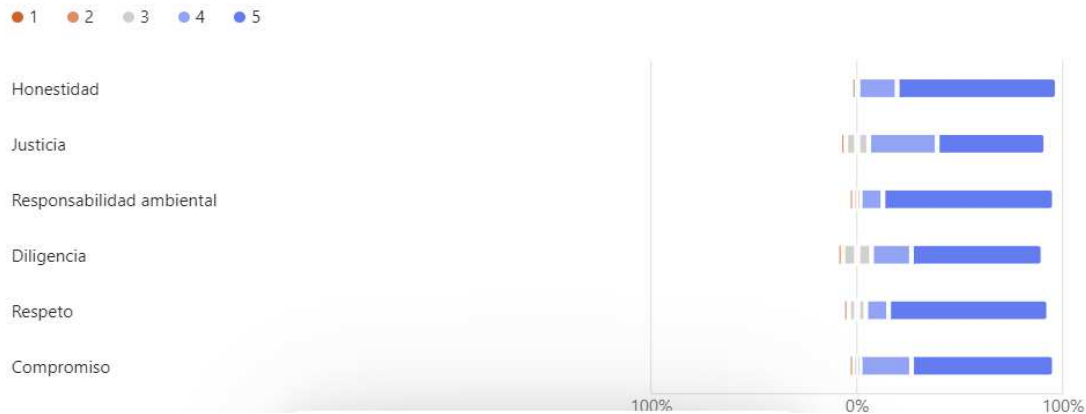


La identificación por Género, se evidencia como el 64% de la muestra real son mujeres, mientras solo un 33% son hombres y un un 3% prefiere no responder.

• Actividades de integración	13
• Dinámicas por dependencia	2
• Piezas comunicativas socializadas	20
• Correo institucional	25
• Otras	1



La socialización se reconoce efectuada por diferentes medios o estrategias así:  
 41% mediante el correo institucional,  
 33% piezas comunicativas,  
 21% actividades de integración en día del cumpleaños del Jardín  
 2% mediante actividades por dependencias (cartelera en casa Vieja)



En cuanto al reconocimiento de los valores de integridad en su proceso de apropiación del código del mismo nombre, cabe resaltar la Responsabilidad Ambiental como el de mayor apropiación con un 81.3%, seguido por el compromiso con un 75%, el Respeto y la Honestidad con un 70.8% respectivamente, la Justicia con un 58.3% y la Diligencia con 56.3%.



Con referencia a los valores éticos y de transparencia como servidor público, la encuesta pone en evidencia como los servidores que respondieron la encuesta se caracterizan por afirmaciones identificables con la honestidad y el conocimiento de su rol y características de su desempeño como ciudadano en el servicio de las entidades estatales, en este caso Distrital.

● Total Acuerdo  
 ● Acuerdo  
 ● Desacuerdo  
 ● Total Desacuerdo

Me motiva servir a la sociedad y a mi país, tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis...

Cuando decidí ser servidora o servidor público (o contratista), me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores...

Como servidora o servidor público (o contratista) he aprendido que mi desempeño diario es la clave para construir la confianza...

Como servidora o servidor público (o contratista) he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o...

Como servidora o servidor público (o contratista) doy lo mejor de mí todos los días pues tengo claro que represento a mi país fren...

Una servidora o servidor público (o contratista) tiene claro que es referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por l...

En las entidades del sector público, las servidoras y los servidores (o contratistas) han eliminado la práctica de decir mentiras para...

Una servidora o servidor público (o contratista) no utiliza su trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros, pues es...

Una servidora o servidor público (o contratista) no interviene en los procesos de selección de su entidad para beneficiar a ningun...

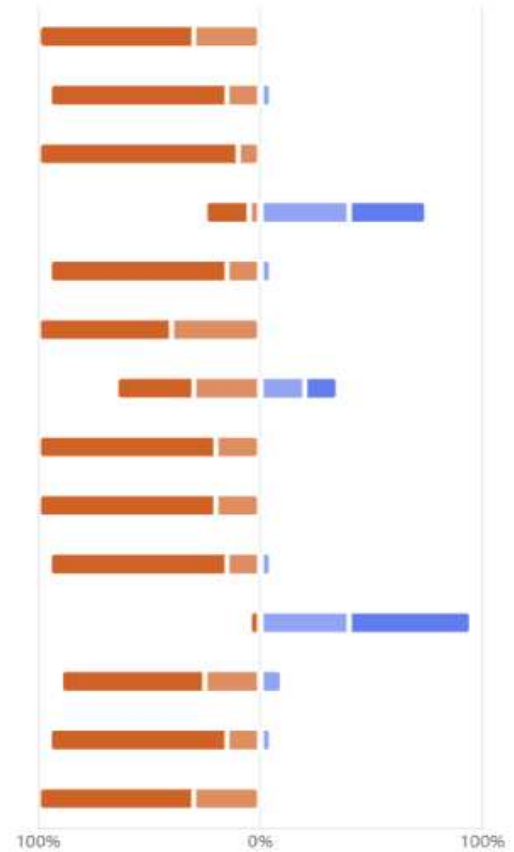
Es pertinente que una abogada o abogado que ingresará a un alto cargo del Estado decida informar sobre los clientes con quienes...

Una servidora o servidor público (o contratista) conoce que, cuando los ciudadanos u otros servidores públicos le plantean...

Cuando una persona daña bienes públicos, una servidora o servidor público (o contratista) tiene como obligación corregir o...

Las servidoras y los servidores públicos (o contratistas) han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones...

Una servidora o servidor público (o contratista) ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de...



Así mismo tiene la capacidad de mantener la dignidad y evitar /los comportamientos de terceros que afecten su integridad.

● Total Acuerdo  
 ● Acuerdo  
 ● Desacuerdo  
 ● Total Desacuerdo

Para ser responsable de sus actos, una servidora o servidor público (o contratista) debe acostumbrarse a escuchar los gritos...

Cuando existe un trabajo urgente y una servidora o servidor público (o contratista) ha terminado sus labores, es su deber...

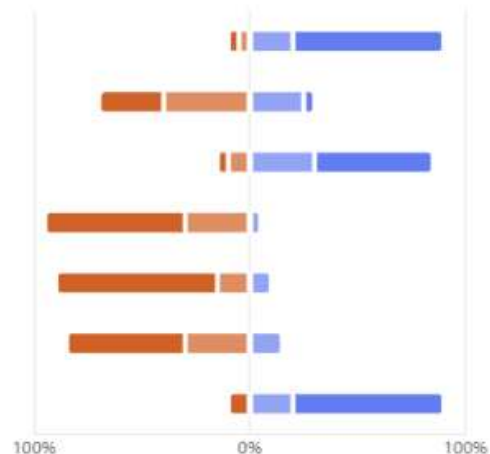
Una persona decidió aplicar sus conocimientos profesionales en el sector privado, sin embargo, está utilizando para su beneficio...

Cuando una servidora o servidor público (o contratista) tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No...

Una servidora o servidor público (o contratista), frente a una situación que implica un dilema ético, debe contrastar los valore...

Una servidora o servidor público (o contratista) debe proponerle a su nuevo jefe algunos cambios que mejoran su trabajo, pues ha...

Una servidora o servidor público (o contratista) debe ser selectivo a la hora de realizar su trabajo, aceptando las problemáticas que...



La justicia se mantiene evidente en todos y cada uno de los procesos y procedimientos que equilibren tanto los deberes como los derechos en cada una de las prácticas como funcionario en el rol que desempeñe, en la Entidad donde se encuentre.



Al plantear la oportunidad de incrementar la participación de los colaboradores, es importante conocer que otras estrategias se sugieren para lograr visibilizar la apropiación del Código de integridad.



Así se obtuvo que las actividades lúdicas con 40% y el reconocimiento semestral a las buenas prácticas de los valores del código de integridad con 42%, son las de mayor porcentaje para tener en cuenta en el proceso a proyectar en futuras vigencias.



## CONCLUSION

Teniendo en cuenta las consideraciones anteriores, se hace necesario implementar actividades diferenciales en espacios institucionales que permitan fortalecer lo logrado e incentivar a mejorar los diferentes niveles de apropiación, mediante actividades lúdico-pedagógicas que se puedan implementar durante la siguiente vigencia.

Es importante conocer las propuestas y proyecciones que desde la Función Pública y el DASCD, se plantean para formar parte integral en los Planes de GITH.

Elaboró : Gloria Elvira Bustamante

Diciembre 2025