



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.  
Jardín Botánico "José Celestino Mutis"  
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Oficina de Control Disciplinario Interno

Denominación del Cargo: JEFE DE OFICINA

Código: 006

Grado: 1

Nombres y Apellidos: YURY MERCEDES ARENAS RINCÓN

Documento: 53154411

Fecha concertación: 15/10/24 9:15

### COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mutis Bogotá D.C.	Evaluar las quejas, informes y/o anónimos, de acuerdo a lo establecido en la Ley.	100% de las quejas recibidas	35 %	
Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mutis Bogotá D.C.	Evaluar las indagaciones previas e investigaciones disciplinarias, con la decisión que en derecho corresponda	100% de los procesos a evaluar	35 %	
Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mutis Bogotá D.C.	Fortalecer el conocimiento de los servidores públicos del Jardín Botánico "José Celestino Mutis", en materia disciplinaria, conforme a la normativa vigente, a través de los diferentes canales de divulgación establecidos en la Entidad	1 socialización y/o tips disciplinarios	10 %	
Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mutis Bogotá D.C.	Adelantar y mantener actualizado el sistema de información disciplinaria - SID- de la Oficina de Control Disciplinario Interno del Distrito Capital, en el marco de la directiva No. 008 de 2021	Actualizaciones del SID, en el periodo establecido en la Directiva	10 %	
Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, físicas y tecnológicas del Jardín Botánico José Celestino Mutis Bogotá D.C.	Mantener actualizado el aplicativo de reportes sistematizado de control disciplinario interno del D.C., realizando los reportes y registros de las decisiones ordenadas la Resolución No. 451 de 2021, dando cumplimiento a las circulares 1 y 2 de 2021 y 2022.	Reportar las decisiones a que hayan lugar, en el aplicativo de reportes sistematizado de control disciplinario interno del Distrito Capital.	10 %	

### COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.  
Jardín Botánico "José Celestino Mutis"  
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



<i>Nombre</i>	<i>Definición</i>
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión