



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Jardín Botánico "José Celestino Mutis"
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Secretaría General Código: 054 Nombres y Apellidos: NUBIA LUCIA WILCHES QUINTANA
Denominación del Cargo: SECRETARIO GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA Grado: 8 Documento: 51725551 Fecha concertación: 17/10/24 17:01

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Alinear el personal, los procesos y la cultura organizacional para fortalecer la productividad laboral y el desarrollo humano.	Liderar lo relacionado con temas inherentes a los recursos físicos y financieros del Jardín Botánico de Bogotá.	1. Informes de seguimiento ejecución; 2. Pagos tramitados / solicitudes de pago recibidas; 3. Informe general del estado de los bienes a cargo de la entidad	30 %	
Alinear el personal, los procesos y la cultura organizacional para fortalecer la productividad laboral y el desarrollo humano.	Liderar los temas relacionados con temas inherentes a la gestión del Talento Humano del Jardín Botánico de Bogotá	1. Informe diagnóstico; 2. Informe propuesta de ampliación de planta de personal; 3. Actividades realizadas PETH/actividades planeadas PETH	30 %	
Fortalecer la infraestructura física acorde a requerimientos estructurales de funcionamiento de gestión documental y de servicio al ciudadano.	Consolidar y hacer seguimiento a las acciones inherentes a la infraestructura física y tecnológica de la entidad.	1. Matriz o informe de cumplimiento de las acciones adelantadas; 2. Diagnóstico de riesgos tecnológicos y plan de contingencia propuesto	20 %	
Fortalecer la infraestructura física acorde a requerimientos estructurales de funcionamiento de gestión documental y de servicio al ciudadano.	Orientar el seguimiento a las acciones inherentes a la gestión documental y servicio al ciudadano en la entidad.	1. Informes de seguimiento.; 2. Convalidación de las tablas de valoración documental de la entidad	20 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Jardín Botánico "José Celestino Mutis"
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



<i>Nombre</i>	<i>Definición</i>
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país