



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Jardín Botánico "José Celestino Mutis"
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Oficina Jurídica

Denominación del Cargo: JEFE DE OFICINA

Código: 006

Grado: 5

Nombres y Apellidos: LAURA PAOLA AMAYA IBARRA

Documento: 1026553771 Fecha concertación: 16/10/24 7:47

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Aumentar la eficiencia, eficacia y transparencia administrativa de la Entidad	Optimizar la asesoría jurídica interna para mejorar la toma de decisiones estratégicas y operativas del Jardín Botánico, alineando todas las actividades con las regulaciones locales y nacionales aplicables al medio ambiente, contratación y gestión de personal.	Porcentaje de avance en la actualización normativa de los documentos del proceso jurídico	30 %	
Aumentar la eficiencia, eficacia y transparencia administrativa de la Entidad	Desarrollar una cultura institucional de cumplimiento normativo basada en la formación continua, la divulgación de normativas aplicables y el fortalecimiento de la gestión documental jurídica, garantizando transparencia y eficiencia en los procedimientos	Número de sesiones de formación y campañas realizadas.	30 %	
Aumentar la eficiencia, eficacia y transparencia administrativa de la Entidad	Garantizar la protección jurídica del Jardín Botánico, a través de la adecuada representación legal en casos judiciales y extrajudiciales y la elaboración de estrategias que mitiguen legal.	Número de estrategia de mitigación del riesgo jurídico estructurada	20 %	
Aumentar la eficiencia, eficacia y transparencia administrativa de la Entidad	Desarrollar una cultura institucional de cumplimiento normativo basada en la formación continua, la divulgación de normativas aplicables y el fortalecimiento de la gestión documental jurídica, garantizando transparencia y eficiencia en los procedimientos	Número de sesiones de formación continua realizadas.	20 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
Adaptación al cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios.
Pensamiento Sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Jardín Botánico "José Celestino Mutis"
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



<i>Nombre</i>	<i>Definición</i>
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión