



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Jardín Botánico "José Celestino Mutis"
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Subdirección Científica Código: 068 Nombres y Apellidos: JUAN FERNANDO PHILLIPS BERNAL
Denominación del Cargo: SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U Grado: 7 Documento: 79942640 Fecha concertación: 15/10/24 9:10

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Fortalecer el proceso de gestión del conocimiento sobre coberturas vegetales para la mitigación y adaptación al cambio climático.	Avanzar en el cumplimiento de compromisos del Jardín Botánico José Celestino Mutis en relación con el Plan de Desarrollo Distrital "Bogotá Camina Segura 2024-2027"	Porcentaje de avance de compromisos del Jardín Botánico José Celestino Mutis en relación con el Plan de Desarrollo Distrital "Bogotá Camina Segura 2024-2027".	35 %	
Fortalecer el proceso de gestión del conocimiento sobre coberturas vegetales para la mitigación y adaptación al cambio climático.	Liderar la revisión y actualización integral del Plan de Investigaciones del Jardín Botánico José Celestino Mutis para el periodo 2018-2028.	Porcentaje de avance en la revisión y actualización integral del Plan de Investigaciones del Jardín Botánico José Celestino Mutis para el periodo 2018-2028.	30 %	
Acreditar al Jardín Botánico José Celestino Mutis como centro de investigación para la conservación de la flora.	Mantener la acreditación del Jardín Botánico José Celestino Mutis como centro de investigación del país.	Porcentaje de avance de las actividades para el fortalecimiento del Jardín Botánico José Celestino Mutis como centro de investigación.	25 %	
Impulsar alianzas estratégicas para articular actividades y proyectos colaborativos de ciudad en torno a la generación, aplicación y apropiación del conocimiento para la conservación de	Gestionar alianzas estratégicas colaborativas para el alcance de compromisos transversales del Jardín Botánico José Celestino Mutis.	Porcentaje de avance de las alianzas estratégicas.	10 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Pensamiento Sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados