

JARDÍN BOTÁNICO JOSÉ CELESTINO MUTIS
Informe Evaluación de Desempeño Laboral

Periodo: 01-02-2022 al 31-01-2023

A continuación, se presentan los resultados consolidados obtenidos en el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral del periodo 01-02-2022 al 31-01-2023, con el fin de:

- Ser tenidos en cuenta al momento de definir Plan de Estímulos e Incentivos,
- Detectar las fortalezas y aspectos a mejorar, para ser tenidas en cuenta en el Plan Institucional de Capacitación y en el Plan de Bienestar de la Entidad,
- Contribuir en la toma de decisiones estratégicas para la mejora en la prestación de los servicios a cargo de la entidad

Mediante Resolución No. 013 del 21 de enero de 2022, la Directora del Jardín Botánico adoptó el “Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba” expedido por la CNSC mediante Acuerdo 617 del 10 de octubre de 2018, para el periodo 01-02-2022 al 31-01-2023.

La planta de personal está conformada por 58 empleos los cuales están distribuidos de la siguiente manera:

NIVEL	TIPO DE VINCULACIÓN					
	LNR	PERIODO FIJO	CARRERA	PERIODO DE PRUEBA	PROVISIONAL	VACANTES
DIRECTIVO	8	1				
ASESOR	1					
PROFESIONAL	2		6	1	3	2
TÉCNICO			4			
ASISTENCIAL			20	3	3	4
Total	11	1	30	4	6	6

Los evaluadores procedieron a efectuar las evaluaciones de desempeño en el aplicativo EDL dispuesto en la página de la CNSC, en línea, obteniendo los siguientes resultados:

No.	PROFESIONALES	
1	PALACIOS RODRIGUEZ JOSE MOISES	100,00
2	ALVARADO ROA ESTHER JULIETA	100,00
3	PEÑA SARMIENTO NOHORA PATRICIA	100,00
4	MONTOYA LEON WILMAR JAVIER	100,00
5	HERRERA NARINO ELIZABETH	

		98,94
6	REYES DIAZ RICARDO AUGUSTO	99,60
7	RODRIGUEZ VELANDIA JUAN LEONARDO	99,05
8	CAICEDO RAMIREZ GUADALUPE	91,20
	TECNICOS	
1	VELASQUEZ GOMEZ JAIRO	100,00
2	MEJIA LOPEZ NANCY	100,00
3	ARDILA OCHOA JANETH	100,00
4	MARTINEZ LEAL ARMANDO	96,15
	ASISTENCIAL	
	AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	
1	ORTIZ ZULUAGA ALBEIRO	100,00
2	RODRIGUEZ MARTINEZ NESTOR	100,00
3	FORERO RAMIREZ LUZ MARINA	100,00
4	AREVALO ALVARADO FANNY	100,00
5	VARGAS SERRANO ANDREA ISABEL	100,00
6	HERRERA BARRERA JUAN PABLO	98,37
7	CRUZ CASTILLO GONZALO ALONSO	99,00
	SECRETARIOS - CONDUCTOR	
1	OSORIO CANO MARIA ROSELIA	100,00
2	PARDO ROJAS JOSE GUILLERMO	100,00
3	SALAZAR CHIVATA DIANA CAROLINA	99,10
4	GARZON REYES ROSALIA	94,81
5	SANDOVAL JIMENEZ JULIO ANDRES	94,52

	OPERARIOS	
1	CABALLERO RODRIGUEZ LUCIO ALFREDO	100,00
2	SANDOVAL RICO LUIS ALFONSO	100,00
3	CAMACHO OVIEDO FELIX	100,00
4	BELTRAN LINARES JOSE FABIAN	100,00
5	CRUZ LOPEZ JOSE ALEXANDER	100,00
6	CARDENAS MENDOZA EDWIN ENRIQUE	97,00
7	GARCIA CELY PEDRO JOSE	96,49
8	GONZALEZ BAQUERO CESAR ANIBAL	92,42

Así mismo es preciso señalar que el sistema de evaluación de desempeño de los demás servidores se efectúa a través de los siguientes instrumentos:

Detalle	Cantidad	Instrumento utilizado
Gerentes públicos	7	Formatos de Acuerdos de gestión dispuestos por el DAFP
Asesores de libre nombramiento y remoción y profesionales de LNR	3	Formatos de Evaluación de desempeño dispuesto por la CNSC
Provisionales	6	Formatos establecidos por el DASC

Los cargos desempeñados por la Directora de la Entidad y el Jefe de Control Interno no cuentan con instrumento de evaluación de desempeño, toda vez que son facultativos de la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Se expide en Bogotá, D.C. el día 1 de marzo de 2023.

