

JARDÍN BOTÁNICO JOSÉ CELESTINO MUTIS
Informe Evaluación de Desempeño Laboral

Periodo: 01-02-2021 al 31-01-2022

A continuación, se presentan los resultados consolidados obtenidos en el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral del periodo 01-02-2021 al 31-01-2022, con el fin de:

- Ser tenidos en cuenta al momento de definir Plan de Estímulos e Incentivos,
- Detectar las fortalezas y aspectos a mejorar, para ser tenidas en cuenta en el Plan Institucional de Capacitación y en el Plan de Bienestar de la Entidad,
- Contribuir en la toma de decisiones estratégicas para la mejora en la prestación de los servicios a cargo de la entidad

Mediante Resolución No. 019 del 02 de febrero de 2021, la Directora del Jardín Botánico adoptó el “Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba” expedido por la CNSC mediante Acuerdo 617 del 10 de octubre de 2018, para el periodo 01-02-2021 al 31-01-2022.

La planta de personal está conformada por 57 empleos los cuales están distribuidos de la siguiente manera:

NIVEL	TIPO DE VINCULACIÓN					
	LNR	PERIODO FIJO	CARRERA	PERIODO DE PRUEBA	PROVISIONAL	VACANTES
DIRECTIVO	6	1				
ASESOR	2					
PROFESIONAL	2		7	2	3	
TÉCNICO			4			
ASISTENCIAL			16	7	3	4
Total	10	1	27	9	6	4

Los evaluadores procedieron a efectuar las evaluaciones de desempeño en el aplicativo EDL dispuesto en la página de la CNSC, en línea, obteniendo los siguientes resultados:

PROFESIONALES

1	PEÑA SARMIENTO NOHORA PATRICIA	100
2	PALACIOS RODRIGUEZ JOSE MOISES	100
3	HERRERA NARINO ELIZABETH	100
4	OLAYA MEDINA JAIRO	100
5	RODRIGUEZ ANGARITA TANIA ELENA	99,16
6	ALVARADO ROA ESTHER JULIETA	98,99
7	CAICEDO RAMIREZ GUADALUPE	82,71

TECNICOS

1	VELASQUEZ GOMEZ JAIRO	100
2	MEJIA LOPEZ NANCY	100
3	ARDILA OCHOA JANETH	98,5
4	MARTINEZ LEAL ARMANDO	94,47

ASISTENCIAL

AUXILIARES ADMINISTRATIVOS

1	ORTIZ ZULUAGA ALBEIRO	100
2	PARDO ROJAS JOSE GUILLERMO	99,29
3	RODRIGUEZ MARTINEZ NESTOR	97,71
4	HERRERA BARRERA JUAN PABLO	97,62

SECRETARIOS - CONDUCTOR

1	OSORIO CANO MARIA ROSELIA	100
2	GARZON REYES ROSALIA	97,78
3	SALAZAR CHIVATA DIANA CAROLINA	96,03
4	SANDOVAL JIMENEZ JULIO ANDRES	90,13

OPERARIOS

1	CABALLERO RODRIGUEZ LUCIO ALFREDO	100
2	CRUZ CASTILLO GONZALO ALONSO	100
3	SANDOVAL RICO LUIS ALFONSO	100
4	ZAMBRANO ANGEL MARIA	100
5	GARCIA CELY PEDRO JOSE	96,96
6	CORTES SANTANA JUAN DE JESUS	90,34
7	CARDENAS MENDOZA EDWIN ENRIQUE	90,24
8	GONZALEZ BAQUERO CESAR ANIBAL	90,24

Las evaluaciones de periodo de encuentran en curso con base en las fechas de ingreso de los nueve (9) elegibles.

Así mismo es preciso señalar que el sistema de evaluación de desempeño de los demás servidores se efectúa a través de los siguientes instrumentos:

Detalle	Cantidad	Instrumento utilizado
Gerentes públicos	5	Formatos de Acuerdos de gestión dispuestos por el DAFP
Asesores de libre nombramiento y remoción	2	Formatos de Evaluación de desempeño dispuesto por la CNSC
Provisionales	6	Formatos establecidos por el DASCD

Los cargos desempeñados por la Directora de la Entidad y el Jefe de Control Interno no cuentan con instrumento de evaluación de desempeño, toda vez que son facultativos de la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Se expide en Bogotá, D.C. el día 28 de febrero de 2022.